C&G VOUS

RÉUNION THÉMATIQUE
ENJEUX ÉCONOMIQUES ET EMPLOI

Pascal DOLL

Président de la Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France

Justine COUTARD

Directrice Générale Déléguée du Groupe ADP

Les garantes de la concertation

Brigitte FARGEVIEILLE
Dominique GANIAGE

La Commission nationale du débat public et le droit à l'information et la participation

La CNDP, une autorité administrative indépendante, qui garantit le respect du droit à l'information et la participation

« Toute personne a le droit [...] d'accéder aux informations relatives à l'environnement détenues par les autorités publiques et de participer à l'élaboration des décisions publiques ayant une incidence sur l'environnement. »

Article 7 de la Charte de l'Environnement – rendue constitutionnelle en 2005

Les 6 principes de la CNDP

INDÉPENDANCE
Vis-à-vis de toutes les parties prenantes

NEUTRALITÉ
Par rapport au projet

TRANSPARENCE
Sur son travail,
et dans son exigence vis-à-vis du responsable du projet

ARGUMENTATION
Approche qualitative des contributions, et non quantitative

ÉGALITÉ DE TRAITEMENT
Toutes les contributions ont le même poids, peu importe leur auteur

INCLUSION
Aller à la rencontre de tous les publics

La concertation préalable : quelle finalité ?

Débattre, en amont d'une décision, sur un projet :

1. De l'**opportunité** du projet, en lien avec les enjeux socio-économiques, environnementaux et d'aménagement du territoire
2. Des **solutions alternatives** au projet porté, y compris l'absence de mise en œuvre
3. Des **objectifs et caractéristiques du projet porté**, en particulier des enjeux socio-économiques associés et des impacts significatifs
4. Des **modalités d'information et de participation du public** après la concertation préalable

➔ **Améliorer les décisions des porteurs de projets**

La concertation préalable : le rôle des garants

A l'issue de la concertation :

- Les garants ont un mois pour restituer les échanges dans le bilan de la concertation.
- Le bilan est ensuite publié sur le site du projet et sur le site de la CNDP.
- Le porteur du projet dispose de 2 mois maximum pour y répondre au bilan et indiquer les suites qu'il donne au projet.

LE PROGRAMME

01 UNE NOUVELLE VISION D'AMÉNAGEMENT DE PARIS-CHARLES DE GAULLE

02 LA CONTRIBUTION DE PARIS CHARLES DE GAULLE À L'ECONOMIE ET À L'EMPLOI

03 QUELS EMPLOIS POUR DEMAIN ?

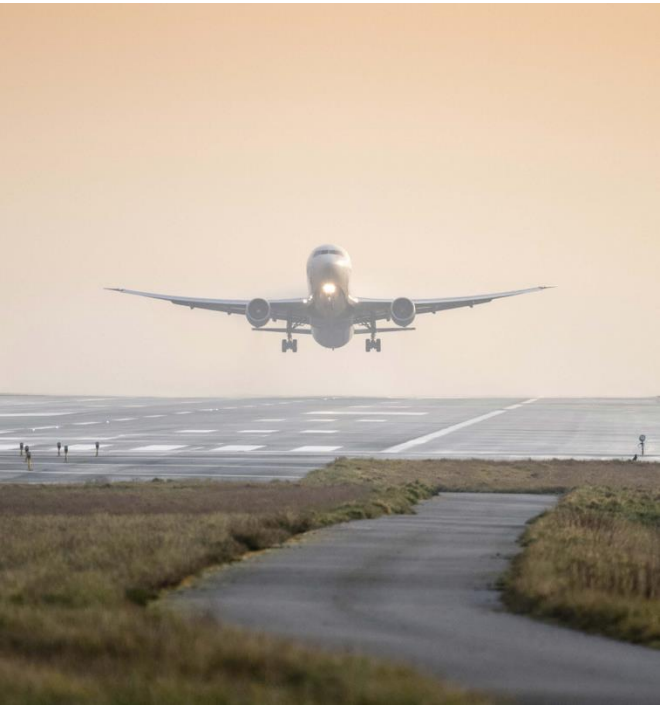
01

UNE NOUVELLE VISION D'AMÉNAGEMENT DE PARIS-CHARLES DE GAULLE

Régis LACOTE

Directeur général adjoint en charge des opérations et de l'innovation
Directeur de l'aéroport Paris-Charles de Gaulle

UN AÉROPORT CONFRONTÉ À DES DÉFIS INDUSTRIELS INCONTOURNABLES



La décarbonation du secteur

Il est impératif de tenir la trajectoire de **neutralité carbone des opérations** au sol à l'horizon 2035, et viser le **zéro émission nette en 2050.**

L'ambition d'intermodalité train-avion

Une amélioration engagée et concrète de **l'offre ferrée** depuis Paris et la région Île-de-France.

Une ambition d'augmentation des transports grandes lignes portée par les pouvoirs publics.

Un contexte de compétition internationale accrue

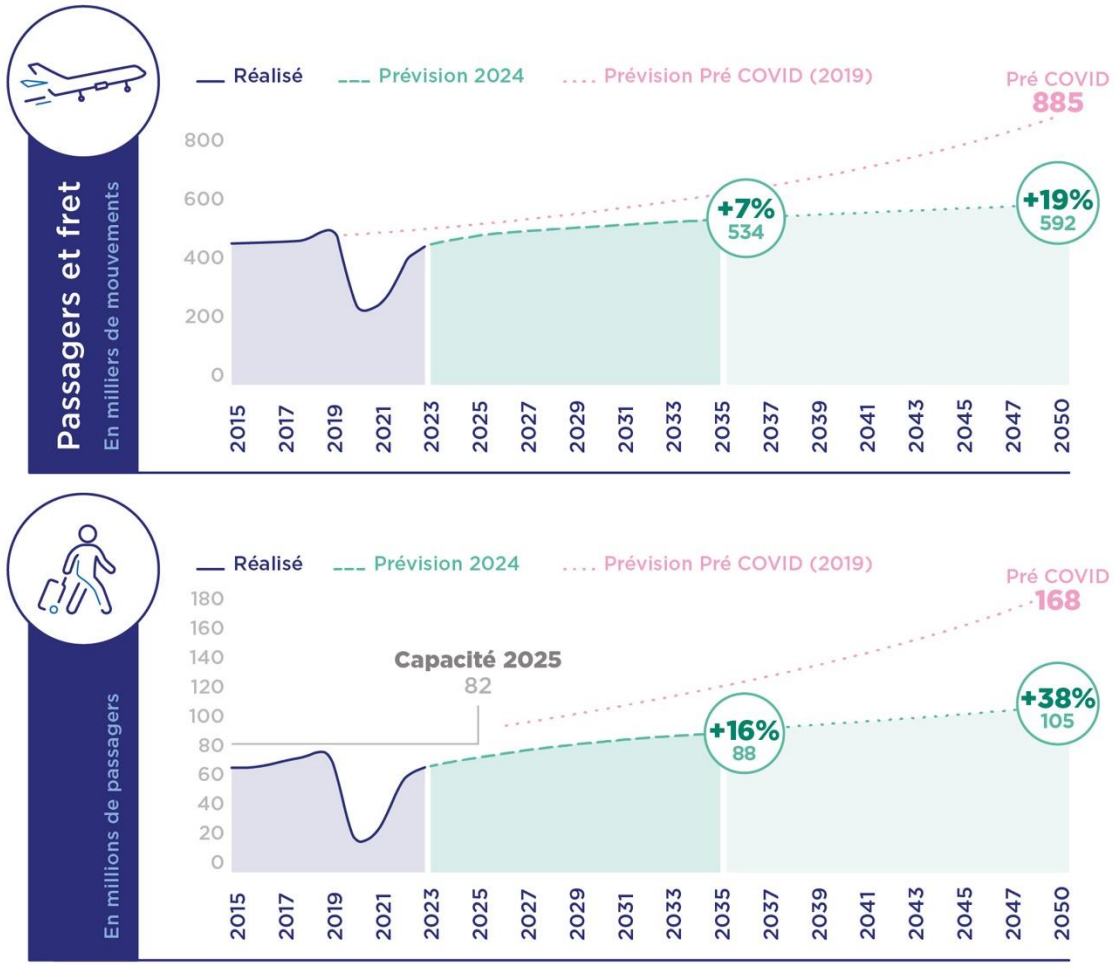
Une concurrence très forte des plateformes mondiales.

Préserver la création de valeur et la dynamique de création d'emplois de l'aéroport.

UNE MODÉRATION DE LA CROISSANCE DU TRAFIC AÉRIEN

Une **trajectoire de neutralité carbone en 2050** qui intègre des **facteurs de baisse de la demande,** notamment par le renchérissement du **prix des billets** (incorporation des carburants alternatifs, évolutions de la fiscalité…) et l'augmentation de l'**offre de train**.

- Un **taux de croissance** autour de **1,0 % à 1,5% par an à l'aéroport :**
  - **88 millions de passagers en 2035** (contre 76 millions en 2019) ;
  - **105 millions de passagers en 2050.**
- Sur la même période, **la croissance du nombre de voyageurs à la gare est 5 fois plus rapide** avec les nouvelles offres de métro pour les accès et de train.



Quelle vision pour y répondre?

L'objectif : garantir un avenir durable à Paris-Charles de Gaulle avec une stratégie visant à concilier :

Développement
&
Décarbonation

Deux partis pris structurants

- **La sobriété** grâce à la modularité et la progressivité
- **La connectivité ferrée**

Une double temporalité

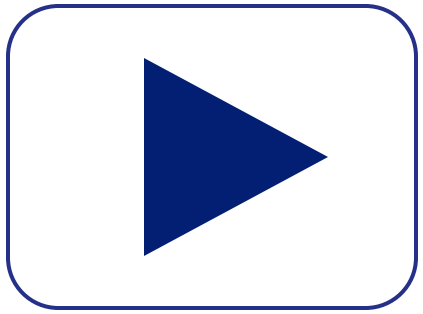
Une projection à 25 ans et de premières réalisations concrètes à 10 ans garantissant une approche progressive et adaptable.

Un modèle d'adaptation

- Adaptation à la croissance du trafic
- Adaptation aux infrastructures existantes en les connectant mieux entre elles
- Adaptation aux besoins de toutes les parties prenantes

La fin du modèle d'aménagement du Terminal 4

Pour répondre à ces enjeux, le modèle d'aménagement ne peut plus être celui de l'ancien projet "Terminal 4" et d'une augmentation massive, en un seul bloc, de nos capacités.



Diffusion de la vidéo de la présentation de la vision d'aménagement

Retrouvez la vidéo sur la médiathèque du site internet
cdgetvous.groupe-adp.com/mediatheque/

02

LA CONTRIBUTION DE PARIS CHARLES DE GAULLE À L'ECONOMIE ET À L'EMPLOI

Régis LACOTE

Directeur général adjoint en charge des opérations et de l'innovation
Directeur de l'aéroport Paris-Charles de Gaulle

L'emploi et la formation professionnelle, un enjeu structurant pour la plateforme aéroportuaire

Paris-Charles de Gaulle un levier d'attractivité puissant

L'aéroport Paris- Charles de Gaulle constitue un puissant levier pour l'attractivité et la croissance nationale et en particulier pour la région

Ses retombées se répercutent sur **3 échelles** :

dans **les communes d'implantation de la plateforme,**

dans sa zone d'influence plus large, le Grand Roissy-Le Bourget,

et sur **l'ensemble du territoire national.**

Un impact national

En 2022, la plateforme a généré **50 milliards €** de valeur et injecté **25 milliards €** dans le PIB français.

Un atout pour l'Île-de-France

Elle a créé **22 milliards €** de richesse régionale, soit **3 %** du PIB francilien.

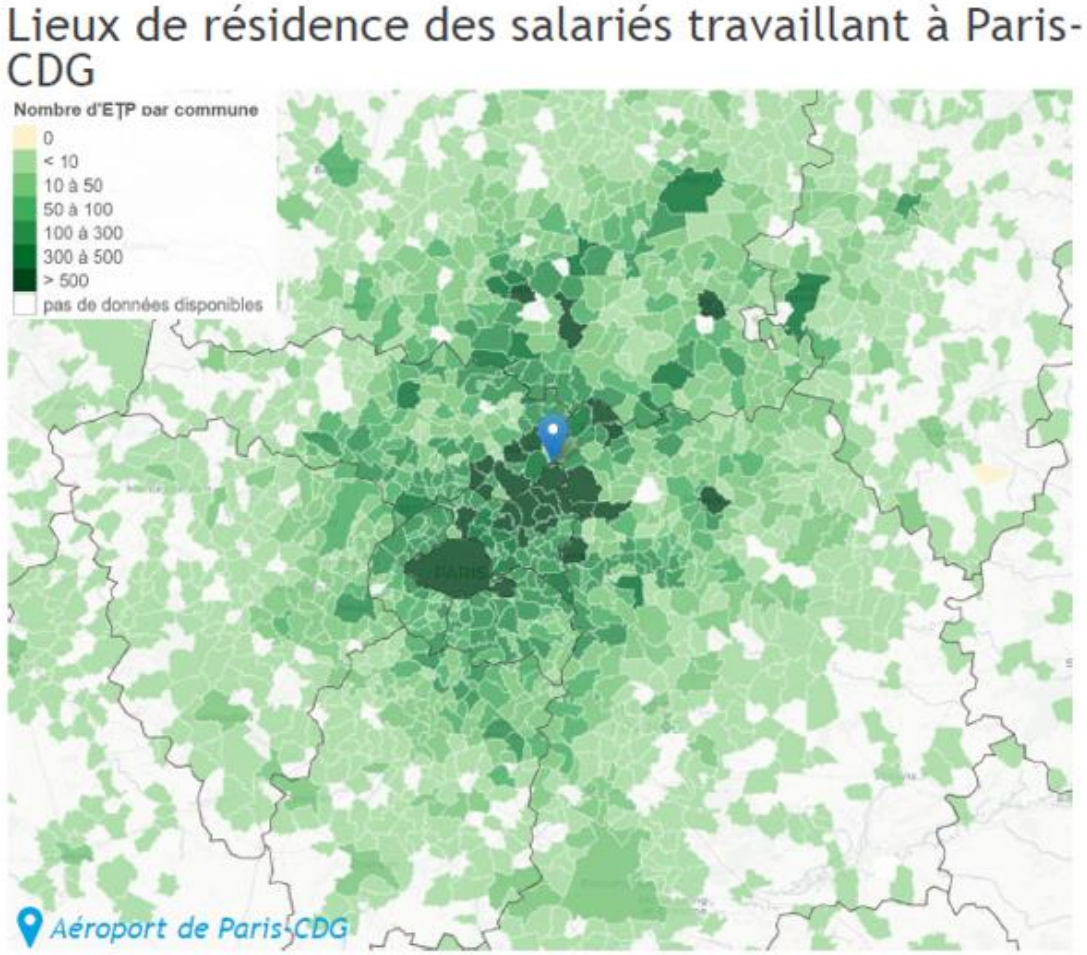
Un bassin d'emplois structurant

90 000 emplois directs (93 % CDI, 88 % temps plein) couvrant plus de **240 métiers.**

Un effet multiplicateur sur toute la filière
En intégrant fournisseurs, sous-traitants et services périphériques, l'écosystème représente près de **230 000 ETP sur l'ensemble de la chaine de valeur** , dont plus de **160 000** en Île-de-France.

Un bassin d'emploi local qui bénéficie de la présence de l'aéroport

Répartition de l'emploi par département



Val-d'Oise
14 080 salariés

Seine-Saint-Denis
15 690 salariés

Seine-et-Marne
14 190 salariés

Oise
14 117 salariés

Paris
5 600 salariés

Un bassin d'emploi local qui bénéficie de la présence de l'aéroport

Focus sur la Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France

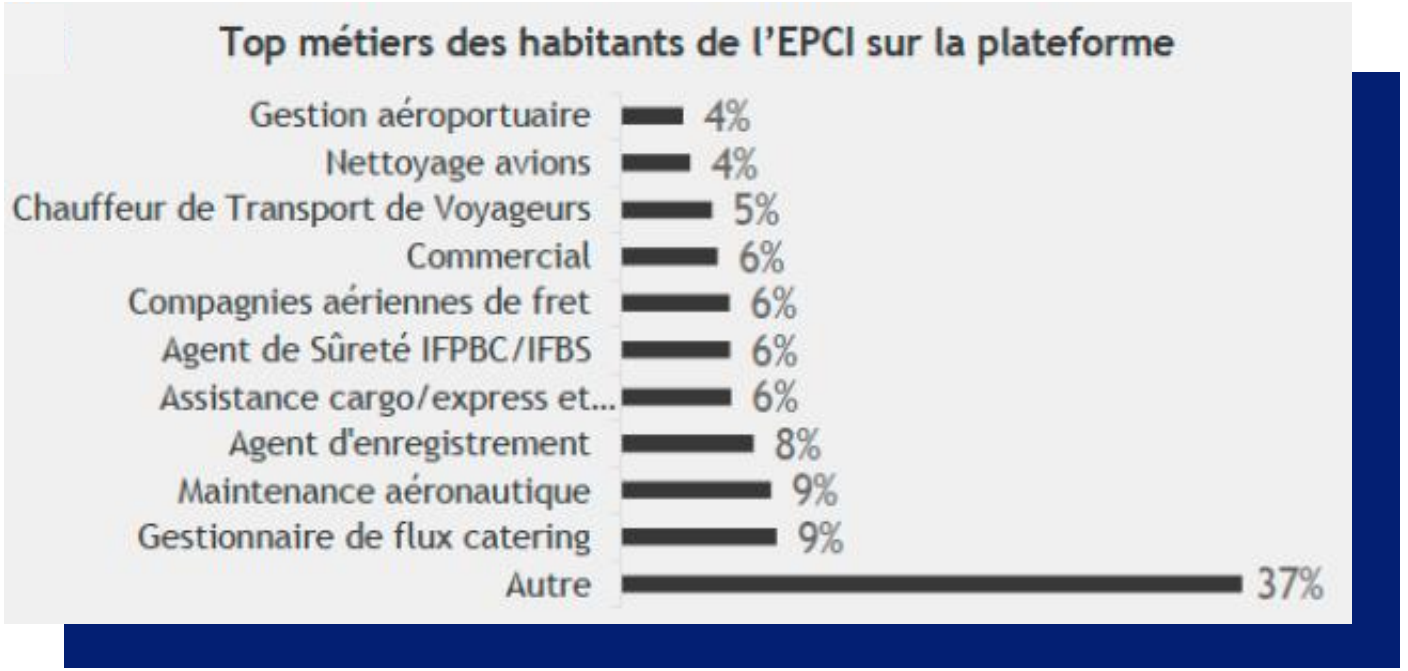
11 700
employés des plateformes de Paris-Charles de Gaulle résident dans cet EPCI (7% de la population active)

14 ans
d'ancienneté moyenne

38 % de femmes

89% de CDI

86% de temps pleins



Nadine CRINIER

Directrice régionale de France Travail

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

France Travail Ile-de-France
Partenaire des 3 A

France Travail et les entreprises des 3A

En Ile de France, c'est :

- 3 agences spécialisées

- Un maillage territorial de 125 agences pour un accompagnement au plus près des besoins et des territoires permis par 1 000 conseillers France Travail Pro

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

Des actions et des solutions

En 2024 :

180 immersions professionnelles

- 140 via l'agence de Roissy
- 18 via l'agence MinAero de Rungis (aéroport d'Orly)
- 22 via l'agence de La Courneuve (aéroport du Bourget)

240 recrutements via des méthodes sans CV/MRS

- 130 via l'agence de Roissy
- 66 via l'agence MinAero de Rungis (aéroport d'Orly)
- 45 via l'agence de La Courneuve (aéroport du Bourget)

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

Des actions et des solutions

En 2024 :

2200 candidats ont bénéficié d'une formation professionnalisante :

- 1648 via l'agence de Roissy
- 195 via l'agence MinAero de Rungis (aéroport d'Orly)
- 330 à via l'agence de La Courneuve (aéroport du Bourget)

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

Des actions et des solutions

En 2024, 450 visites entreprises organisées pour rencontrer les RH et collecter les offres d'emplois

- 248 via l'agence de Roissy
- 129 via l'agence MinAero de Rungis (aéroport d'Orly)
- 77 via l'agence de La Courneuve (aéroport du Bourget)

Depuis 2025, ce sont déjà 430 visites réalisées

- 248 via l'agence de Roissy
- 143 via l'agence MinAero de Rungis (aéroport d'Orly)
- 37 via l'agence de La Courneuve (aéroport du Bourget)

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

Des résultats…

- En 2024, 10 500 postes ont été confiées par les entreprises :

  - 9598 via agence de Roissy
  - 869 via agence MinAero de Rungis
  - 153 via agence de La Courneuve

- + de 90 % de ces postes ont été pourvus

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

03

QUELS EMPLOIS POUR DEMAIN ?

Pierre ABRAHAM
Directeur adjoint de l'aéroport Paris-Charles de Gaulle

Les chiffres clés de l'emploi aux horizons 2035 et 2050

Des créations d'emplois nombreuses d'ici à 2035

- En comparaison de l'état initial **(2019)** il est estimé une augmentation du nombre d'emploi de **+ 9000 emplois** soit un accroissement de **10%**

- **D'ici 2035** ce sont **30 000 postes** **qui pourraient être ouverts avec 30%** des salariés de plus de 55 ans qui partiront bientôt à la retraite entrainant un fort besoin en recrutement attendus à cette échéance.

- Cette évolution, répartie sur l'ensemble de la plateforme, accroitrait l'importance des pôles d'emplois de **Roissy pôle Est, de la zone CARGO et du terminal 2EF.**

- **La qualité de vie au travail pour les salariés de la plateforme** – et donc l'attractivité de l'emploi – **serait améliorée grâce aux projets prévus.**

2019	2022	2035	2050
94 000 EMPLOIS	89 000 EMPLOIS	103 000 EMPLOIS	120 000 EMPLOIS

De nouveaux métiers pour demain

Des secteurs pourvoyeurs de nouveaux emplois d'ici à 2050

La vision d'aménagement stratégique engagée pour la plateforme transformera plusieurs secteurs d'activité d'ici à 2050 porteurs de nouveaux métiers :

- **Énergie bas carbone**, avec la création de nouveau métier notamment ingénieur en optimisation énergétique des infrastructures aéroportuaires
- **Maintenance aéronautique** ;
- **Environnement et qualité de l'air** ;
- **Logistique et fret intelligent** ;
- **Mobilité intermodale** ;
- **Numérique et cybersécurité**.

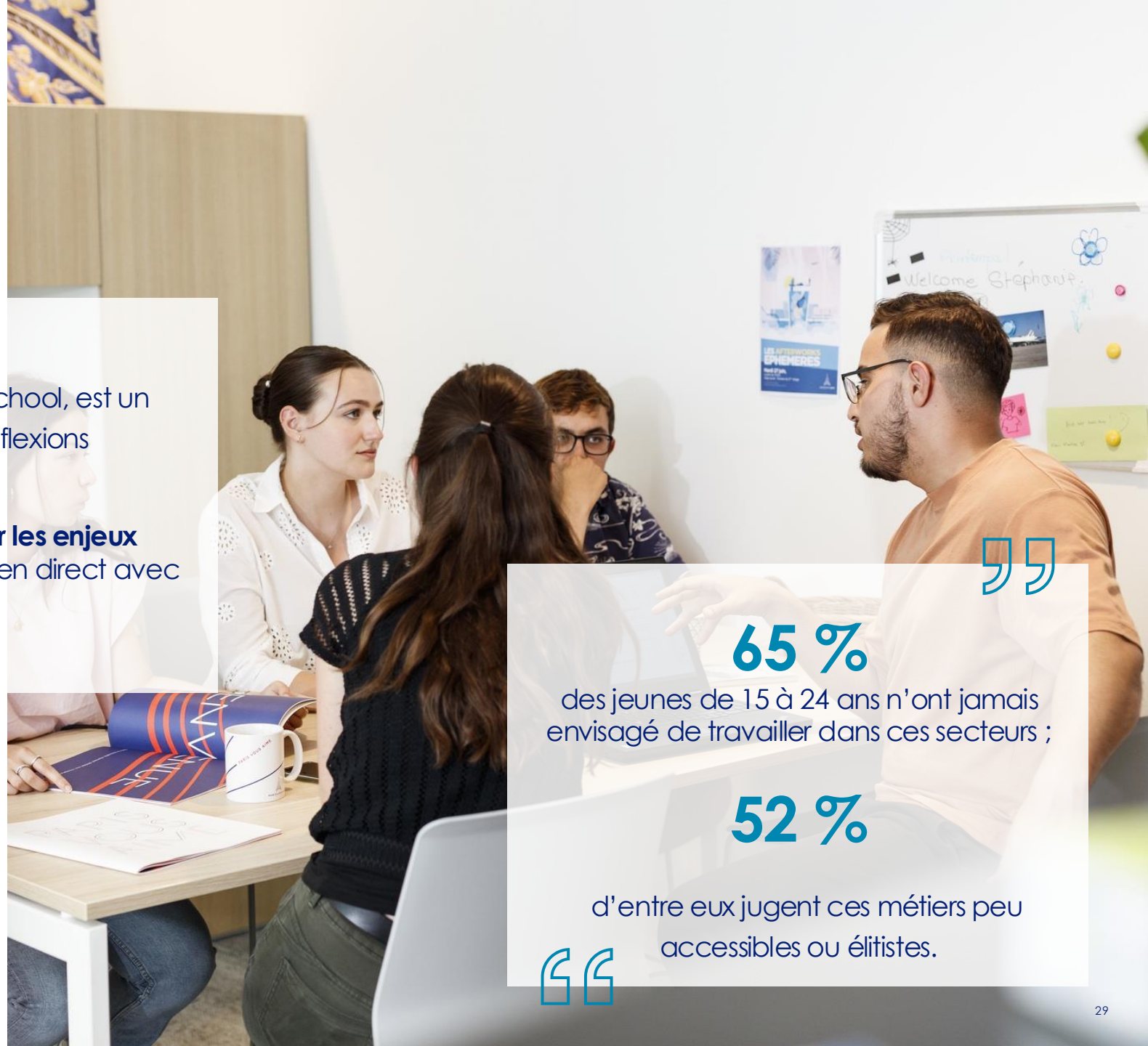
2019	2022	2035	2050
94 000 EMPLOIS	89 000 EMPLOIS	103 000 EMPLOIS	120 000 EMPLOIS

La Chaire Pégase, un éclairage scientifique indépendant

Un partenaire académique stratégique

La **Chaire Pégase**, portée par Montpellier Business School, est un partenaire académique du **Groupe ADP** dans ses réflexions stratégiques sur l'avenir du transport aérien.

Elle apporte **un éclairage scientifique indépendant sur les enjeux d'attractivité, d'emploi et de transition du secteur**, en lien direct avec **les activités de l'aéroport Paris-Charles de Gaulle**.



65 %

des jeunes de 15 à 24 ans n'ont jamais envisagé de travailler dans ces secteurs ;

52 %

d'entre eux jugent ces métiers peu accessibles ou élitistes.

La Chaire Pégase, des actions

15 leviers identifiés
pour renforcer l'attractivité autour de 4 axes

- Sensibiliser dès le plus jeune âge les futurs talents
- Diversifier les profils et les canaux de recrutement
- Valoriser d'avantage les valeurs du secteur
- Lever les freins structurels qui entravent l'accès aux carrières

De nouveaux métiers pour demain

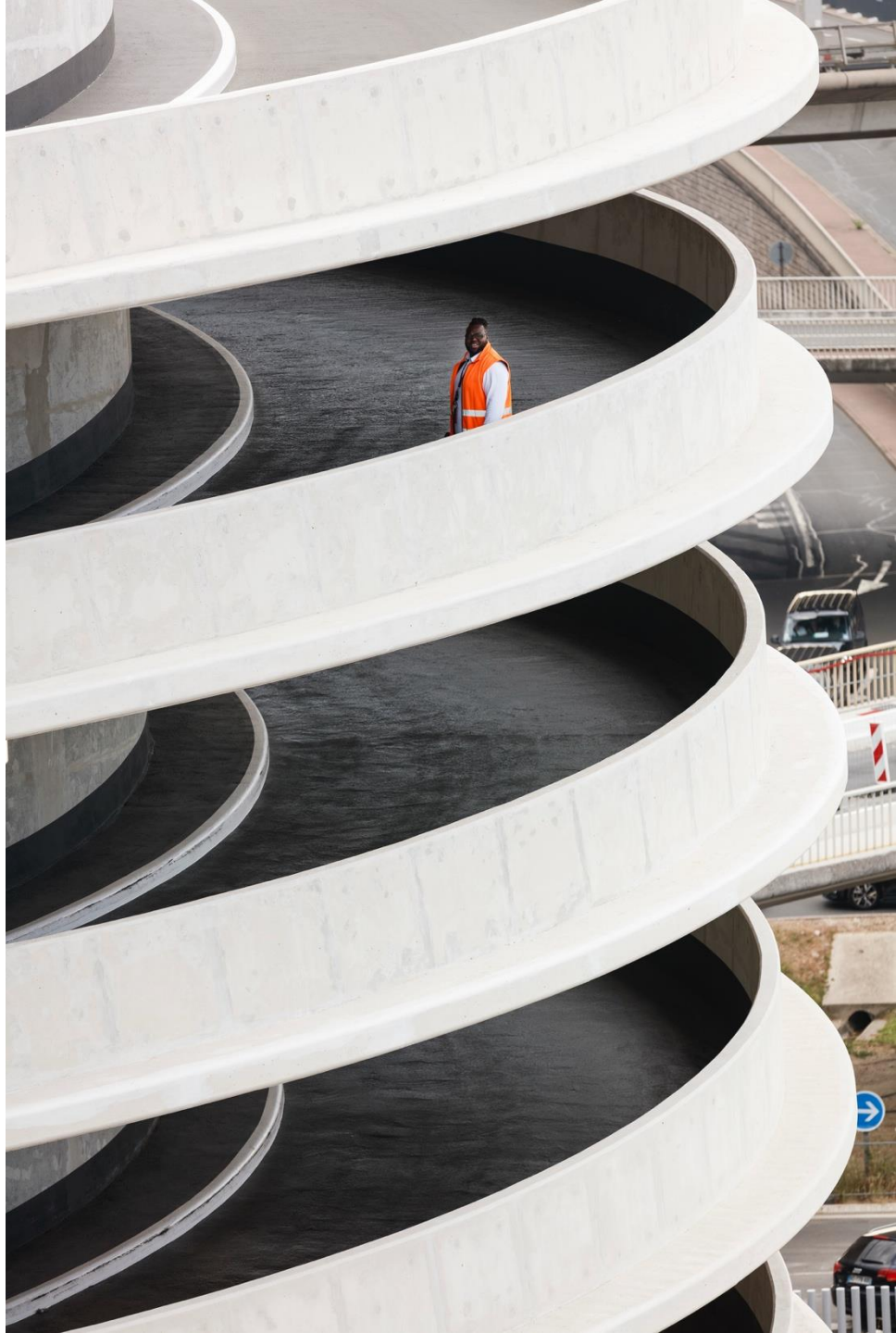
L'apport du Groupe ADP pour s'y préparer

- **Fédérer les acteurs de l'emploi et de la formation** (collectivités, entreprises, organismes) autour de la plateforme.

- **Lancer des études sur les besoins en compétences à moyen terme**, en lien avec les évolutions du secteur aéroportuaire (décarbonation, logistique, maintenance, énergies renouvelables).

- **Adapter l'offre de formation** pour que les habitants des départements voisins accèdent prioritairement aux emplois créés autour de CDG.

Ces actions visent à **renforcer le poids des départements dans l'emploi de demain**, tout en répondant aux besoins des entreprises et en soutenant la transition écologique et les transformations du secteur.



Benoît HELT

Président de l'Aero Impact Ressources Humaines (AIRH)

AEROWORK

@aerowork.fr

avec la
communauté de

AIRH Aéro Impact Ressources Humaines

Ensemble pour résoudre des problèmes communs

23 entreprises representant plus de 20 000 salariés

+ 100 acteurs privés & publics

1 ambition partagée : lever les freins à l'emploi et à la formation sur les territoires pour répondre aux besoins de la plateforme CDG.

Recruter local, former, intégrer

Aerowork valorise les talents là où les CV s'arrêtent.

En chiffres :

📈 **+1000 recrutements avec Aerowork** **Don't 🧍 18% de ARSA**

Soit 🔁 178 retours à l'emploi

@asso-airh.fr

Vous venez le faire avec nous ?

La transition ne sera durable que si elle est humaine.

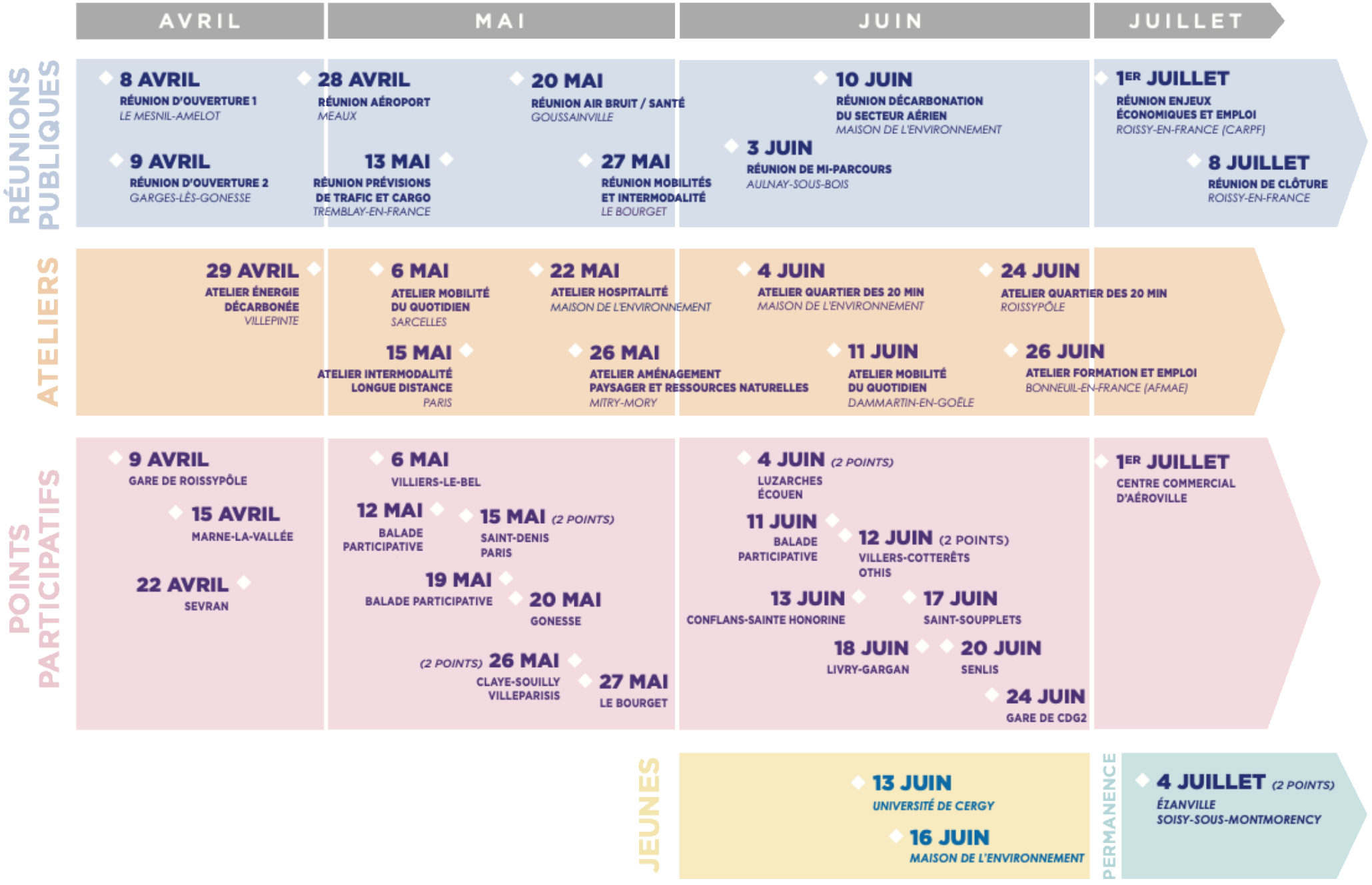
Magali JOBERT

Directrice de l'AFMAE

TEMPS D’ÉCHANGE

CONCLUSION

Le calendrier de la concertation volontaire



CDG VOUS

GROUPE ADP

MERCI DE VOTRE PARTICIPATION

GROUPE ADP
DES HORIZONS À PARTAGER